



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
“การรับสินบนจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่”  
และการรายงานผล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล  
กระบวนการงาน

“การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)”

## การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (การรับสินบน)

กรมการปกครอง ได้กำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเด็น “การรับสินบน ของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่” ในกระบวนการงาน “การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)” โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ ด้านโอกาส และด้านผลกระทบ ดังนี้

๑. โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ในช่วงเวลาหนึ่งในรูป ของความถี่ หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

๒. ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถ แบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒๐ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๕ ครั้งต่อปี

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทาง ยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบ ข้อเท็จจริง
๒	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	แทบจะไม่มี

### ตารางที่ ๓ เกณฑ์วัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

#### ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

## การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ประเด็นการรับสินบนจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่

กรมการปกครอง ได้ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การรับสินบนจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่) โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงว่ามีรูปแบบพฤติการณ์การทุจริตในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการ “การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)” ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อระบุประเด็นความเสี่ยงในแต่ละขั้นตอนแล้วให้พิจารณาและให้คะแนนความเสี่ยง โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (Likelihood) ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เพื่อนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับสูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ ดังนี้

### ตารางที่ ๔ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการรับสินบนจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยง

ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล กระบวนการ “การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)”					
ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็น/เหตุการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑.	การวางแผนอัตรากำลัง				
๑.๑	นำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง (ปลัดอำเภอ) ที่ว่างลงจากผลการเกษียณอายุและอัตรากำลังที่ว่างระหว่างปี จากฐานข้อมูลบุคลากรกรมการปกครอง มาวิเคราะห์ให้สอดคล้องกับ มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)	-	-	-	-
๒.	กระบวนการสอบแข่งขัน				
๒.๑	การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)	-	-	-	-
๒.๒	การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)	-	-	-	-
๒.๓	การกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบการสอบ และการจ้างผู้รับจ้างเพื่อดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)	การรับสินบน ของขวัญหรือประโยชน์ใด เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับที่เกี่ยวข้องในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง	๑	๕	สูง

**ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล**  
**กระบวนการ “การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ**  
**ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)”**

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็น/เหตุการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๒.๔	การประกาศวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)	-	-	-	-
๒.๕	การกำหนดข้อสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	การรับสินบน ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับที่เกี่ยวข้องในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง	๑	๕	สูง
๒.๖	ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)	-	-	-	-
๒.๗	ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)	-	-	-	-
<b>๓.</b>	<b>การบรรจุและแต่งตั้ง</b>				
๓.๑	การตรวจสอบคุณสมบัติและข้อมูลของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	-	-	-	-

## การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการรับสินบนจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่

กรมการปกครอง ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นการรับสินบนจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ โดยการนำประเด็น/เหตุการณ์ ความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการ มาพิจารณาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการป้องกัน ควบคุม และลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

### ตารางที่ ๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นการรับสินบนจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่			
ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล กระบวนการ “การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)”			
ที่	ประเด็น เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการสอบแข่งขัน			
๑	การรับสินบน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับ (การกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบการสอบ) <b>(Risk Score: สูง)</b>	- ชี้แจงกระบวนการดำเนินงานและกำหนดระยะเวลา ดำเนินการในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน  - กำชับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้รับทราบถึงระดับชั้นความลับของแต่ละชุดข้อมูลข่าวสารรวมไปถึงเน้นย้ำ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับ	กองการเจ้าหน้าที่
๒	การรับสินบน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับ (การกำหนดข้อสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง) <b>(Risk Score: สูง)</b>	- กำชับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้รับทราบถึงระดับชั้นความลับของแต่ละชุดข้อมูลข่าวสารรวมไปถึงเน้นย้ำ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับ (ข้อสอบ)  - ศึกษากระบวนการเพื่อลดขั้นตอนหรือสร้างมาตรการที่สามารถป้องกันการรับสินบนแลกกับการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	กองการเจ้าหน้าที่

## ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ประเด็นการรับสินบนจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่

กรมการปกครอง ได้ดำเนินการตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประเด็นการรับสินบนจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

### ตารางที่ ๒ รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล กระบวนการ				
“การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)”				
ที่	ประเด็น เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
กระบวนการสอบแข่งขัน				
๑	การรับสินบน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับ (การกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และ ระเบียบการสอบ) <b>(Risk Score: สูง)</b>	- ชี้แจงกระบวนการดำเนินงานและกำหนด ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน  - กำชับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้รับทราบถึงระดับ ชั้นความลับของแต่ละชุดข้อมูลข่าวสารรวมถึง เน้นย้ำการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับ	กองการ เจ้าหน้าที่	กรมการปกครอง ชี้แจงกระบวนการดำเนินงานโดย กำหนดระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อสร้าง ความเสมอภาคในการได้รับข้อมูลข่าวสาร  ช่องทางประชาสัมพันธ์ <a href="https://multi.dopa.go.th/dopaperson/news/cate๑/view๑๖๓๙">https://multi.dopa.go.th/dopaperson/news/cate๑/view๑๖๓๙</a>  - กรมการปกครองมีการกำชับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับ กระบวนการสอบเป็นการภายในเพื่อให้รับทราบถึง ระดับชั้นความลับของแต่ละชุดข้อมูลข่าวสาร รวมถึงเน้นย้ำให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร อย่างเคร่งครัด

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล กระบวนการ

“การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)”

ที่	ประเด็น เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ/วิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒	การรับสินบน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับ (การกำหนดข้อสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง)  (Risk Score: สูง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำชับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้รับทราบถึงระดับชั้นความลับ ของแต่ละชุดข้อมูลข่าวสารรวมไปถึงเน้นย้ำการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารลับ (ข้อสอบ)</li> </ul>	กองการ เจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการปกครอง มีการกำชับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับ กระบวนการสอบเป็นการภายในให้รับทราบถึงระดับ ชั้นความลับของแต่ละชุดข้อมูลข่าวสารรวมไปถึงเน้นย้ำ มิให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับ (ข้อสอบ) อย่างเคร่งครัด</li> <li>- กรมการปกครอง มีการรักษาความลับของข้อมูลข่าวสาร (ข้อสอบ) โดยกำหนดมาตรการมิให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในขั้นตอนการผลิตติดต่อกับบุคคลภายนอก ตลอดช่วงระหว่างการผลิตไปจนถึงเริ่มกระบวนการสอบ</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษากระบวนการเพื่อลดขั้นตอนหรือสร้างมาตรการ ที่สามารถป้องกันการรับสินบนแลกกับการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการปกครอง มีการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน คำนวณระยะเวลาที่ใช้ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยกำหนดใช้ระยะเวลาน้อยสุดในการจัดทำข้อสอบ และส่งให้ผู้รับจ้างทันทีที่จัดทำข้อสอบต้นฉบับเรียบร้อย เพื่อผู้รับจ้างจะได้ดำเนินการจัดพิมพ์ข้อสอบต่อไป</li> </ul>